

AUDITORES

AGRUPACIÓN TERRITORIAL 1ª

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS
DE CUENTAS DE ESPAÑA

Sondeo 2016 sobre el empleo en la auditoría

Excelente opción de carrera
profesional para los recién titulados



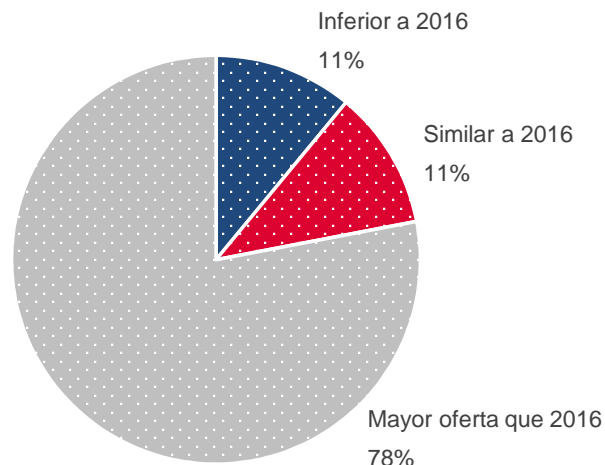
Creación de empleo

La auditoría se consolida como una excelente **oportunidad de inserción laboral** para los recién egresados de la universidad. Durante los años de la crisis, el sector se mantuvo como uno de los escasos generadores de empleo, con una oferta constante que se ha mantenido a lo largo del tiempo.

Durante el año 2015, la oferta de nuevos puestos de trabajo ha crecido un 5% hasta superar los **2.100 nuevos empleos**. Así se ha puesto de manifiesto en las conclusiones del sondeo anual sobre empleo realizado, entre 9 de las principales firmas del sector, por la **Agrupación Territorial 1ª** del ICJCE.

De dicho sondeo también se extraen las positivas previsiones de creación de empleo para el próximo año, en el que la mayoría de las firmas espera **un crecimiento de la plantilla**.

Expectativas de creación de empleo para 2017

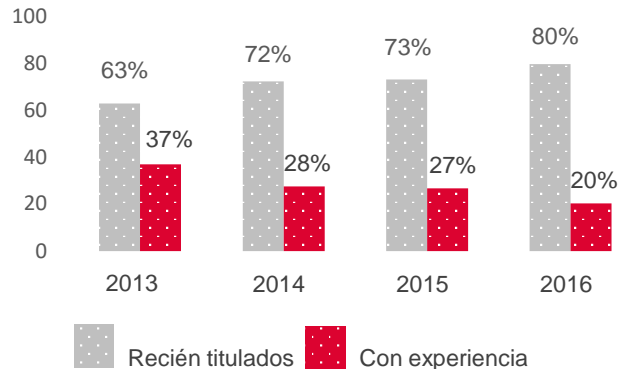




Desarrollo profesional

Cerca del **80% de los puestos ofertados** van dirigidos a titulados sin experiencia previa, lo que convierte al sector de la auditoría en uno de los principales generadores de empleo para los más jóvenes.

Porcentaje de ofertas de empleo a recién titulados



En la totalidad de las firmas consultadas existe un **plan de carrera definido** desde la incorporación, que permite a los profesionales conocer el proceso de promoción y la forma en la que serán evaluados.

El plan de carrera va acompañado de una fuerte inversión en formación por parte de la empresa, con **más de 40 horas por trabajador/año**, ya que el profesional de la auditoría debe mantenerse actualizado no sólo en materia de contabilidad y auditoría, sino en otros temas como el derecho, la tecnología o la ética.

“El apoyo de la Agrupación es fundamental para el cumplimiento de la formación continuada de los auditores, ofreciendo más de 250 horas anuales a sus más de 1.400 profesionales”.

Sonia Gómez Delgado
Gerente de la Agrupación Territorial 1ª

Movilidad

internacional

Otro aspecto muy valorado de la carrera profesional del auditor son los **programas de movilidad** que ofrecen el 78% de las empresa del sector, bien sea para trabajar en otros departamentos o para hacerlo en sedes de la firma en otros países.

En algunas de las firmas consultadas, **más de 50 empleados** han podido beneficiarse durante el año 2015 de distintos programas para trabajar en otros países, siendo ésta una experiencia muy positiva.

La segunda forma de movilidad es la rotación en otros departamentos, lo que permite adquirir experiencia y competencias en áreas como **Consultoría o Corporate Advisory**.

"El sector permite un desarrollo profesional que incluye la posibilidad de desarrollar parte de la carrera en el exterior. También existe una gran movilidad interna, siendo los auditores muy demandados en otras áreas de las firmas".

Begoña Navallas Labat
Coordinadora Proyecto Auditoría-Universidad

Igualdad

de género

En **materia de igualdad**, la práctica totalidad de las firmas incorporan al 50% hombres y mujeres, lo que supone **una interesante oportunidad** para las estudiantes universitarias que optan a su primer empleo.





Formación

universitaria

El grado más demandado por las firmas de auditoría sigue siendo **Administración de Empresas (ADE)**, que se sitúa como el perfil más solicitado en el sector, seguido muy de cerca por **Economía** y dobles grados, especialmente el **Doble Grado de Derecho y ADE**, e **Ingeniería Informática y ADE**.

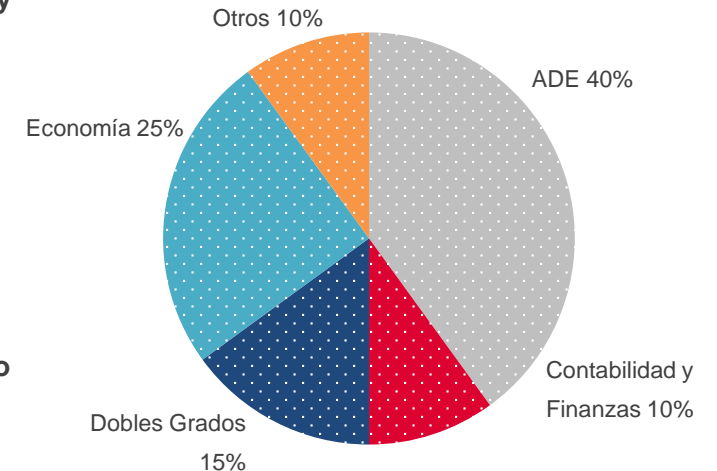
Otra de las titulaciones solicitadas es **Financiación y Contabilidad**, seguida de **Ciencias Actuariales**.

Por otro lado, cada vez son más las firmas que valoran en el Curriculum de los candidatos el hecho de poseer **un postgrado específico en auditoría**.

“El estudio de un postgrado completa los conocimientos y competencias más genéricas, adquiridas en el grado, y permite una mayor orientación profesional”.

Pablo González-Costea
Director de RRHH de Grant Thornton

Titulaciones más demandadas



Competencias valoradas

Sobre cuáles son las **principales competencias** valoradas para el **ejercicio de la profesión**, siete de las nueve firmas consultadas consideran que la principal y más valorada es la **capacidad de trabajo en equipo** junto con la **capacidad de adaptación**, así como la **organización** y la **orientación al cliente**.

“El trabajo del auditor se realiza en equipo, por lo que demandamos personas capaces de adaptarse a trabajar con distintos grupos y clientes. Para nosotros es una cualidad fundamental”.

Rocío Rodríguez Caballero
Manager Recruiting & Employer Branding EY

Por esta razón, los procesos de selección suelen incluir **una dinámica de grupo**, además de la **entrevista personal** y otras pruebas de selección. De la actitud mostrada depende en gran medida que el candidato sea seleccionado.

El **expediente académico** es también importante o muy importante a la hora de seleccionar a un candidato, si bien se valora de forma conjunta con el resto de capacidades y no es excluyente.

El perfil del candidato se considera globalmente, teniendo en cuenta la trayectoria en su conjunto, valorándose positivamente si el candidato ha **realizado prácticas** o ha disfrutado de una **beca ERASMUS** o experiencia similar en otro país.



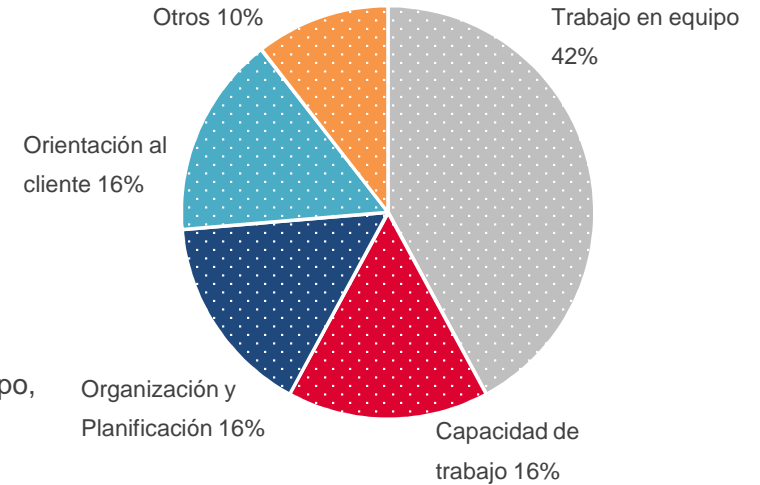


Salidas profesionales

Según los resultados del sondeo, **las competencias** adquiridas en el trabajo del auditor que son **mejor valoradas por el mercado** son las relacionadas con el rigor profesional, la capacidad de trabajo en equipo, las habilidades de comunicación y su capacidad de adaptación.

Las firmas consultadas coinciden en que estos profesionales adquieren, en un corto plazo, determinadas competencias, que les permiten **adaptarse a distintos entornos de trabajo** con facilidad.

Competencias más valoradas



“El ejercicio de la auditoría requiere de capacidad de análisis, adaptación a distintos contextos e interlocutores y, sobre todo, de rigor y diligencia. Así, el auditor se convierte en un profesional con una visión global de la empresa y una alta disciplina de trabajo”.

Ignacio Viota del Corte
Presidente de la Agrupación Territorial 1ª

AUDITORES

AGRUPACIÓN TERRITORIAL 1ª

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS
DE CUENTAS DE ESPAÑA



Síguenos en...

